

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор



А. В. Логинов

«26» сентября 2023 г.



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«БОРА»**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ООО «БОРА»**

г. Киров
26 сентября 2023

НАЗНАЧЕНИЕ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

Настоящий документ описывает принципы и ответственность ООО «Бора» (далее по тексту «Компания») в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании трудовых договоров, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

ООО «Бора» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

ООО «Бора» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека и законах Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Глобальный договор ООН;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»;
- Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Мы поддерживаем в Компании культурное многообразие. ООО «Бора» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. Компания подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью ООО «Бора» является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам:

- расы;
- цвета кожи;
- пола;
- языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения;
- семейного положения;
- социального и должностного положения,
- места рождения;
- места жительства;
- принадлежности или непринадлежности к союзам и объединениям или каким-либо социальным группам;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами работника.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании, обеспечению благоприятной окружающей среды, требованиям к которым регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации. Компания обеспечивает безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте.

ООО «Бора» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Компания обязуется развивать высокие стандарты производительной гигиены и безопасности.

ПРОДВИЖЕНИЕ ПРИНЦИПА СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Мы признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство. ООО «Бора» поддерживает свободу объединений, признает за

сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе вступление или отказ от вступления в профсоюз или другие организации по своему усмотрению, исключая любую возможность возникновения враждебной, унизительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации.

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

ООО «Бора» поддерживает запрет на использование детского и принудительного труда. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в ООО «Бора». Компания работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации.

УСТРАНЕНИЕ ПРИТЕСНЕНИЙ И НАСИЛИЯ

Компания обеспечивает защиту работников от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

ПРОВЕРКА И МОНИТОРИНГ

Компания будет периодически проверять Политику и степень ее реализации на предмет пригодности и эффективности. Компания обязуется доводить эту политику до сведения всех сотрудников. Отдел по работе с персоналом будет нести ответственность за внедрение и реализацию применение политики.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Мы открыты для любых обращений от наших сотрудников и представителей заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте. Наши контактные данные можно найти в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки.

Компания обязуется своевременно реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.